

## PROTOKOLL

### INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2013, den 9. april, ble det holdt forhandlingsmøte etter hovedavtalens § 7 annet ledd mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og SAN om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten  
Stein Gjerding  
Cathrine C. Hennig  
Sverre Harvei  
Jane K. Aamodt Haugland  
Odd Erik Haugland  
Thor Johansen  
Randi Løvland  
Odd Sverre Norrøne  
Reidar Risan  
Åse Ryvarden  
Liv Schou  
Bjørn Skrattegård  
Kathrine Skaaland Sætremyr  
Gro Sørbo  
Gunnar Larsen  
Roald Mikkelsen  
Linn Marie Schilling  
Johan Tore Solberg

Fra SAN:

Siri Røine  
Anne-Grethe Storli  
Brynhild Asperud  
Hans Christian Apenes  
Ingar Drågen  
Joakim Solhaug  
Marit Heiberg  
Wencke Sartori Eide

#### 1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt III 6 i overenskomstens del A som lyder:

*Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og SAN om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av*

kriteriene i pkt II 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan SAN innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

SANs vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Kriteriene i punkt II 2 er:

*Lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av det inntektspolitiske grunnlag for forhandlingene. Dessuten skal følgende kriterier legges til grunn:*

- *Virksomhetens økonomi.*
- *Produktivitet.*
- *Fremtidsutsikter.*
- *Konkurranssevne, herunder lønnsmessig markedstilpassing.*

*Partene sentralt har ikke fastsatt kriterier for de lokale forhandlingene i overenskomstområdene 4 og 10. Forut for B-dels forhandlingene skal partene lokalt drøfte kriterier for lokal lønnsdannelse tilpasset virksomhetene i overenskomstområde 4 og 10.*

*Partene skal ha tilgang til relevant informasjon/lønnsdata som understøtter forhandlinger basert på de avtalte kriteriene, herunder lønnsdata fordelt på kjønn. Det skal gis oversikt over lønn for de ulike grupper, fordelt på kvinner og menn. For de virksomheter i Spekter området som er omfattet av offentleglova, vises dessuten til denne.*

Etter reelle forhandlinger med og for SANs forbund/foreninger og SAN-grupper, skal lønnsreguleringene gis fra 1. april 2013. Partene lokalt kan avtale annet virkningstidspunkt.

I den enkelte virksomhet skal det årlig foretas individuelle lønnsvurderinger på bakgrunn av dialog med den enkelte og bl.a. basert på:

- Anvendt kompetanse
- Jobbutførelse
- Arbeids- og ansvarsområde

Partene er enige om å ta hensyn til viktigheten av både spisskompetanse og tverrfaglig samarbeid.

Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter.

Virksomheten skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Videre vises til protokolltilførsel i protokoll av 3. desember 2012 vedrørende fordeling av ansvar i forhold til forbund/foreninger som er tilsluttet både Akademikerne og SAN, som lyder:

*For medlemmer av forbund/forening under SAN som ikke er omfattet av overenskomst del B i overenskomstområde helseforetak, skal det årlig gjennomføres individuelle lønnsvurderinger.*

## **2. De videre forhandlingene**

Frist for bistand: Torsdag 18. april kl. 17.00.  
Frist for avslutning: Fredag 26. april kl. 12.00.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for bistand fredag 26. april kl. 12.00 og frist for avslutning tirsdag 30. april kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret.

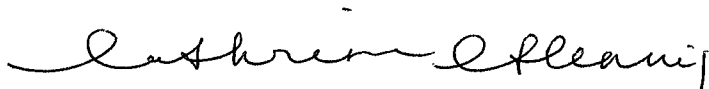
De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. SAN og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.

## **3. Gjennomføring av forhandlingsresultatet**

Avtalte tillegg gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

**For Arbeidsgiverforeningen  
Spekter**

**For SAN**

  
Cathrine C. Hennig

  
Siri Røine