

**AVTALE MELLOM ARBEIDSGIVERFORENINGEN SPEKTER OG SAN PÅ VEGNE AV NITO,
NORGES FARMACEUTISKE FORENING OG DEN NORSKE JORDMORFORENING
OM
AVVIKENDE REGLER FOR ARBEIDSTIDSPLANLEGGING OG FORDELING AV ARBEIDSTIDEN I
FORBINDELSE MED KORONAPANDEMIEN**

Avtalen gjelder for Spekters overenskomstområde 10, 11 og 13.

SAN har som fagforening med innstillingsrett adgang til å avtale avvikende arbeidstidsordninger, jf. aml. § 10-12 (4) på vegne av ovenstående foreninger.

Innledende bestemmelser

Partene er enige om at situasjonen på grunn av koronapandemien gjør det nødvendig med andre løsninger for arbeidstid enn det som følger av avtaler og overenskomstene, og er derfor enige om nedenstående punkter. Bestemmelsene i overenskomstenes del A og B gjelder for øvrig.

Ordningen omfatter arbeidstakere som får endrede arbeidsplaner som en direkte konsekvens av COVID-19, og skal kun benyttes dersom det er strengt nødvendig av hensyn til enhetens drift i denne ekstraordinære situasjonen.

Partene har inngått avtale om utvidede rammer for overtid for å bidra til større kapasitet på kort sikt. Dette vil bidra til at allerede etablerte turnusplaner kan følges.

Partene er enige om at det vil kunne oppstå behov for omlegginger av turnusplaner med kortere frister enn i en normalsituasjon.

Partene er enige om viktigheten av at arbeidstidsordninger innrettes slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger, og slik at det er mulig å ivareta sikkerhetshensyn. For å forhindre at arbeidstakerne utsettes for helsemessige belastninger som følge av den ekstraordinære arbeidssituasjonen, er det avgjørende at lokale parter i drøftingene om turnusplanen har et særskilt fokus på arbeidstidens lengde, antall vakter i strekk og hvileperiode mellom vakter.

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser lokalt, og at man sammen søker å finne løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

Kortere varslingsfrist for endringer i turnusplan/arbeidstidsordning

Bruken av overtid vil kunne reduseres dersom arbeidsgiver kan gjøre endringer i arbeidsplaner og omdisponere ansatte på kortere varsel enn hva som følger av

arbeidsmiljøloven § 10-3. Den ekstraordinære situasjonen vil også kunne medføre behov for raskt å endre gjeldende arbeidsplaner. Partene mener det er behov for at arbeidsgiver etter drøftinger med de tillitsvalgte, kan endre arbeidsplaner innen en frist på 3 dager når bemanningssituasjonen tilsier at dette er nødvendig for å ivareta forsvarlige tjenester.

Arbeidsgiver må ta særlig hensyn til ansatte med omsorg for barn og som av praktiske årsaker kan trenge en lengre varslingsfrist eller særlige tilpasninger.

I enkelte virksomheter har de lokale parter avtalt en lengre varslingsfrist enn hva som følger av arbeidsmiljøloven § 10-3. Partene er enige om at en varslingsfrist på tre dager, tilsvarende kan gjøre gjeldende i disse tilfeller.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Kortere varslingsfrist og omdisponering av ansatte mv. nødvendiggjør at arbeidsgiver må kunne fastsette endringer i arbeidstidsordningen innenfor de rammer som følger av arbeidsmiljøloven § 10-5 (2), § 10-8 (3) og § 10-8 (4) uten at det må foreligge en avtale med de tillitsvalgte eller den enkelte arbeidstaker. Arbeidsgiver skal drøfte behovet med de tillitsvalgte.

Arbeidsgiver kan bare ensidig fastsette en alminnelig arbeidstid på 12,5 timer i løpet av 24 timer, jf. arbeidsmiljøloven § 10-5 (2), der dette allerede er etablert innenfor dagens arbeidstidsordninger, det innføres for å redusere bruk av overtid eller av smittevern hensyn for å redusere antall skift mv.

Kompensasjon/etteroppgjør for endringer i arbeidsplan

Ved førstegangsending av en arbeidsplan (gjeldende ved denne avtalens inngåelse) med kortere varsel enn 14 dager, gjelder følgende:

- Tillegg for særskilt arbeidstid utbetales for faktisk utført arbeid.
- De første 14 dagene på ny arbeidsplan kompenseres avvik fra gammel arbeidsplan i tråd med bestemmelser om forskjøvet arbeidstid, mertid og overtid i B-dels overenskomstene.

Ved behov for justering av til enhver tid gjeldende arbeidsplan kommer overenskomstens bestemmelser om forskjøvet arbeidstid til anvendelse.

Partene er enige om at det skal tilstrebes mest mulig forutsigbarhet i arbeidstidsordningene.

Dersom en arbeidstaker får færre F3-dager enn det som er planlagt på tidspunktet for inngåelse av denne avtalen, vil arbeidstaker for arbeid på slike dager ha rett til ordinær overtidsbetaling. Dvs. timelønn og tillegg for overtidsarbeid utført på helge- og høytidsdager, eventuelt dag før helge- og høytidsdag, slik det fremgår av overenskomsten.

Dersom det er tvil, vil partene i etterkant av krisen gjøre nødvendige beregninger for å sikre at ingen arbeidstakere taper økonomisk på økt fleksibilitet i denne ekstraordinære situasjonen, jf. overenskomstens bestemmelser om godtgjøring for særskilt arbeidstid.

Registrering

Partene understreker viktigheten av at ledere og tillitsvalgte har gode og åpne prosesser lokalt, og at man sammen søker å finne løsninger som kan ivareta både arbeidsgivers og arbeidstakers behov for forutsigbarhet.

Alle avvik og endringer skal dokumenteres. Foretakstillitsvalgt skal jevnlig forelegges oversikt over alle medlemmers samlede arbeidstid og eventuelle brudd på arbeidstidsbestemmelsene.

Bruken av avtalen evalueres etter to uker av arbeidsgiver og tillitsvalgt, deretter en gang pr. måned. Partene skal ha særlig fokus på forsvarligheten for de ansatte og om det fortsatt er strengt nødvendig å benytte kortere varslingsfrist.

Ettervirkning

Avtalen har ikke ettervirkning. Det innebærer at arbeidsplaner ikke kan endres i medhold av avtalen når den ekstraordinære situasjonen knyttet til koronaviruset ikke lenger foreligger.

Varighet

Denne avtale gjelder i 26 uker fra avtaleinngåelsen, og kan sies opp med én måneds varsel fra hver av partene.

Oslo 27. mars 2020

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For SAN på vegne av NITO, Norges Farmaceutiske forening og Den norske jordmorforening



Bjørn Skrattegård



Birgithe Hellerud