

PROTOKOLL

År 2012, den 3. desember, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter på den ene siden og SAN på den annen side. Til behandling forelå spørsmål om revisjon av Hovedavtalen.

Tilstede:

Fra Spekter:

Lars Haukaas
Anne-Kari Bratten
Egil Linge Anderssen
Sveinung Aune
Anne Biering
Hilde Christiansen
Sverre Harvei
Odd Erik Haugland
Thor Johansen
Knut Langeland
Merete Lindland
Odd Sverre Norrøne
Reidar Risan
Roy Banken
Arild Bryde
Marte Båtstrand
Håkon Cordt-Hansen
Wenche Eikens
Stein Gjerding
Cathrine Hennig
Kristin Juliussen
Olav Kvam
Roald Mikkelsen
Johan Tore Solberg
Elin Ødegård
Hanna Uleberg
Ane Wigera
Anne Turid Wikdahl

Fra SAN:

Inger Annie Moc
Ingar O. Drågen
Brynhild Asperud
Marit Heiberg
Marianne Gran Juriks
Anne-Grethe Eeg Storli

I HOVEDAVTALEN

Etter møter og særmøter er partene enige om å prolongere Hovedavtale inngått 6. desember 2007 med følgende endringer:

§ 3 Varighet

Denne avtalen gjelder fra **1. januar 2013 til 31. desember 2016**. Dersom avtalen før dette tidspunkt ikke sies opp med 6 – seks – måneders varsel, gjelder den videre 2 år av gangen med samme oppsigelsestid.

§ 26 Tjenestefri for ansatte

Nest siste ledd strykes og erstattes med:

Når en ansatt blir valgt til lønnet tillitsverv i fagorganisasjonene/hovedorganisasjonen innvilges permisjon uten lønn.

Som følge av endringer i arbeidstvistloven foretas følgende redaksjonelle endringer:

§ 9 Kollektive oppsigelser (streik og lockout)

Henvisningen til arbeidstvistloven skal være § 16 i annet ledd og § 25 i tredje ledd.

§ 17 Virkningen av at særavtaler utløper

Henvisningen til arbeidstvistloven skal være § 8 (3).

II PARTSSAMMENSATT UTVALG

Samarbeid, integrering og kompetanse

Partene er enige om å videreføre det partssammensatte utvalget med samme mandat.

III FELLES PROTOKOLLTILFØRSLER

1. Partene konstaterer at det i en del virksomheter ikke er avsluttet forhandlinger om særavtaler knyttet til hovedavtalens del II og III. Så lenge disse forhandlingene ikke er avsluttet, skal den ordningen som gjaldt i virksomheten før avtalerevisjon praktiseres.

2. Bestemmelsene i hovedavtalen er ikke til hinder for at de lokale parter avtaler at tvister kan løses ved voldgift.


3. I tilknytning til §§ 42 og 43 er partene enige om at så lenge de rammevilkår og eierforhold helseforetakene har pr 3.12 2012 står ved lag, skal et regionalt helseforetak med underliggende helseforetak, anses som et konsern.

4. Partene understreker behovet for at det lokalt legges til rette for at møter i henhold til Hovedavtalen § 51 kun unntaksvis legges til tillitsvalgtes fritid. Dersom møter likevel legges til fritid, kan det etter avtale, som alternativ til timelønn etter § 51, 2. ledd, gis fritid.

5. På virksomhetsnivå bør man jevnlig drøfte virksomhetens påvirkning på ytre miljø. Drøftelsene skal føres i de fora som er egnet for dette og hvor de ansatte er representert.

6. Helseforetaksloven gir de regionale helseforetakene vide fullmakter til å opprette felles foretak/selskaper og endre selskapsstrukturer. Hovedavtalen er ikke til hinder for at hovedorganisasjonene/SAN kan inngå avtaler om medvirkning som gir tilgang til informasjon og rett til drøftinger når nevnte fullmakter tas i bruk.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter



Lars Haukaas

For SAN



Inger Annie Moe